

CDI

Responsable QHSE H/F



*Membre de l'équipe HSE et Qualité, rattaché(e)
directement au Directeur technique*

Responsabilités

Le/La Responsable QHSE sera en charge de garantir le respect des normes et réglementations en matière de qualité, de sécurité et d'environnement. Définir et déployer la politique HSE de l'entreprise.

Hiérarchie: Directeur technique

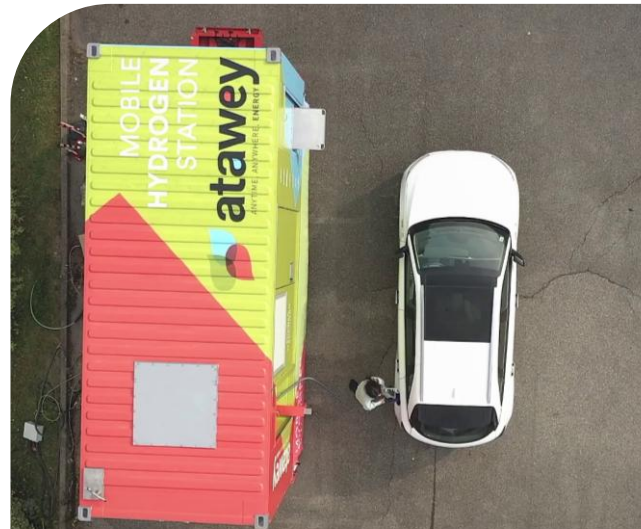
Communication :

Interne:

- Tous les services, Qualité et Atawey Academy

Externe :

- Clients externes
- Prestataires
- Fournisseurs



Grenoble



CDI



Salaire annuel brut :
selon profil et
expérience



Dès que possible

Missions

Sous la responsabilité du Directeur Technique, le/la Responsable QHSE sera en charge de :

1. Sécurité, Hygiène, Environnement :

- Être garant de l'analyse de tous les événements H.S.E. des sites (accidents, situations dangereuses) et l'aboutissement des plans d'actions qui en découlent
- Définir la politique HSE et la diffuser aux relais de proximité des autres sites
- Proposer un plan d'actions d'amélioration des performances H.S.E. des sites
- Evaluer les risques H.S.E. (DUEP), proposer et mettre en place des plans d'action et en assurer le suivi
- Pourra être amené à effectuer des astreintes ou à prendre des appels /effectuer une levée de doute et intervenir sur le site de rattachement en cas d'appel du centre de surveillance
- Préparer l'entreprise à de futures démarches de certification selon les référentiels HSE choisis par l'entreprise
- Réaliser des audits de sécurité, notamment des visites de chantiers / clients / fournisseurs
- Participer à la gestion de crise le cas échéant

2. Transverse Qualité / HSE

- Être le représentant de la direction en interne et en externe sur les sujets QHSE
- Rédiger, tenir à jour, diffuser et sensibiliser les collaborateurs sur les processus Qualité et HSE, ainsi que l'ensemble des procédures associées
- Sensibiliser et former les collaborateurs sur les outils des systèmes Qualité - HSE
- Préparer les revues de direction ainsi que les éléments à destination du CSE sur les volets Qualité et HSE, pour le site de rattachement
- Mettre en place et suivre les indicateurs de performance QHSE

3. Qualité Système, Fournisseurs, Composants, Produits

- Assurer la conformité des produits en lien avec la Direction de Production
- Définir et piloter les activités de contrôle qualité fournisseurs et composants
- Piloter le système de gestion-résolution des non-conformités produit, notamment par la mise en place d'actions correctives
- Définir et piloter l'activité de REX qualité produit au bureau d'études dans une optique d'amélioration continue
- Piloter et/ou participer aux projets qualité opérationnelle
- Animer le programme d'audit des fournisseurs
- Décliner opérationnellement la politique qualité
- Participer à la gestion des non-conformités qualité

4. Responsabilités, autonomie exercée et latitude d'action :

- Être responsable de sa sécurité et de celle de ses collègues
 - Dans le cadre d'une délégation de responsabilité de la direction :
 - Être le garant de la conformité réglementaire dans le domaine de spécialité
- Réaliser les actions de mise en sécurité immédiate en cas de danger grave ou dans les situations d'urgence
- Définir les processus et garantir la déclinaison des procédures HSE
- Faire respecter les règles QHSE en accord avec les procédures et la politique QHSE de l'entreprise
- Alerter le Directeur technique et le Président sur tout événement HSE significatif au sein de l'entreprise

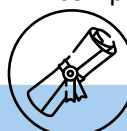
Compétences

- Expérience significative en environnement industriel à risques (idéalement ESP, ATEX) et idéalement des chantiers d'installation
- Connaissances approfondies, voire expertise :
 - Des référentiels de contrôle qualité industriel (QQCP ; 5M ...)
 - Des méthodologies sécurité (HAZOP, arbre des causes...)
 - Des référentiels réglementaires et normatifs applicables (DESP, ATEX, ISO9001, ISO14001 et ISO45001...)

Profil

Aptitudes professionnelles :

- Rigueur, méthode et sens de l'organisation
- Gestion simultanée de plusieurs sujets avec priorisation efficace
- Leadership transversal et capacité à mobiliser les équipes autour des objectifs HSE
- Maîtrise de la gestion de crise
- Excellentes capacités rédactionnelles
- Disponibilité pour des déplacements ponctuels, y compris à l'international



Diplôme requis :

Bac+5

Une expérience dans un groupe industriel ou dans une entreprise de l'hydrogène est un plus.



Création : 2012



+150 collaborateurs



3 implantations
(France, Espagne, Pays-Bas)

À PROPOS D'ATAWEY :

La diminution de l'empreinte carbone des sociétés fait partie des grands défis de notre temps, et la mobilité constitue un maillon indispensable de la décarbonation. Cette décarbonation du secteur des transports passe à la fois par un levier de sobriété, mais aussi de transition technologique (passer des combustibles fossiles tels que le charbon ou le pétrole, à une énergie propre).

L'hydrogène est l'une des solutions de cette transition technologique. Elle s'adresse en 1er lieu à la mobilité intensive, qui a besoin de véhicules disposant d'une autonomie maximale avec un temps de recharge minimal.

Dans ce contexte, la mission d'Atawey est d'accélérer la mobilité hydrogène. Notre entreprise a évolué au fil des années, pour répondre à la montée en puissance de la mobilité hydrogène et nous avons ainsi développé une offre personnalisable au travers de :



Services et d'un accompagnement au plus près des besoins de nos clients



D'une gamme de stations hydrogène, performantes et configurables afin de recharger tous types de véhicules au moment et à l'endroit où l'utilisateur en a besoin - AnyTime, AnyWhere, EnergyY.

Convaincu(e) ? Postule !

Si tu es intéressé(e) par cette opportunité, c'est simple : envoie-nous ton CV et une lettre de motivation sur notre site internet : [Offres d'emploi & Recrutement - Expert Hydrogène | Atawey](#)

Si ta candidature est retenue, le process comporte : deux entretiens, le premier pour échanger sur ton profil et le poste, le second pour se projeter concrètement avec une mise en situation.

Au plaisir de te rencontrer pour discuter d'une possible collaboration !

Atawey accorde une attention particulière au respect du principe de non-discrimination dans l'ensemble de ses processus, notamment ceux liés au recrutement. Convaincus que la diversité constitue un atout majeur pour notre entreprise, nous œuvrons activement pour favoriser un environnement inclusif où chacun, quelle que soit son origine, son parcours ou ses spécificités, se sent respecté et valorisé. Par ailleurs, nous nous engageons à respecter la vie privée des candidats tout au long du processus de recrutement.



www.atawey.com



atawey