

## CDI –

### Coordinateur Technique Tests & Qualifications H/F

*Membre de l'équipe Tests & Qualifications et rattaché(e) directement au Responsable Atelier et Zone Tests & Qualifications*

## Responsabilités

Le/la coordinateur(trice) Technique Tests & Qualifications sera en charge de supporter le pilotage et prendre part à la réalisation des activités de tests, qualifications et essais à réaliser sur les stations de recharge.

Il/elle sera garant(e) de la fiabilité technique des tests et qualifications en accord avec les moyens et besoins de l'entreprise, ainsi que de la bonne exécution des Tests & Qualifications selon les critères QCDS

Il/elle sera garant(e) de sa sécurité et de celle de ses collègues.

#### Communication :

Hierarchie : Responsable Atelier - Tests & Qualifications

#### Interne:

- Service Production, Bureau d'étude, chargé d'affaires, Qualité, HSE, Atawey Academy, Commissioning, Méthodes Industrialisation, Supply Chain
- Autres fonctions administratives
- Membres de l'équipe Support Technique SAV

#### Externe :

- Clients externes
- Organismes certificateurs
- Fournisseurs



Grenoble (38)



CDI



Salaire annuel brut :  
selon profil et  
expérience



Dès que possible

# Missions

Sous la responsabilité du Responsable Atelier et Zone Tests & Qualifications, le/la coordinateur(trice) sera en charge de :

## Conduite opérationnelle :

- Co-définir le planning des activités & les besoins en ressources associées
- Participer aux tests & qualifications et en réaliser le suivi/reporting (dont étanchéité, automatisme, fonctionnel, H<sup>2</sup>)
- Préparer et coordonner la réalisation différentes activités en zone de test et la coactivité associée
- Intervenir en support aux phases d'essais R&D
- Rédiger les NC & participer à leur traitement en lien avec le service QHSE
- Valider la documentation liée aux phases de tests & qualifications
- Valider la réalisation des tests & qualifications en conformité avec les procédures internes
- Dérouler les protocoles de FAT selon les obligations contractuelles
- Animer le retour d'expérience (REX) des tests & qualifications
- Animer les ateliers 5S de la zone de tests & qualifications
- Assurer les missions indispensables du Responsable Atelier – Zone de tests & qualifications en cas d'absence
- Sécurité : contribuer à la définition / l'adaptation des règles de sécurité tenant compte des différentes activité / coactivité
- Sécurité : respecter, faire appliquer les règles de sécurité définies et faire remonter toute situation de non-respect des règles de sécurité ainsi que toute situation dangereuse

## Structuration de l'activité & amélioration continue :

- Préparer les plans, procédures, PV et rapports de tests pour les phases de tests & qualifications avec le support des méthodes QHSE
- Créer les supports de formation associés en collaboration avec l'Ataway Academy
- Formateur interne occasionnel
- Concevoir et réaliser des audits qualité / sécurité internes
- Participer à la veille technique et réglementaire liée à l'activité

# Compétences

- Expérience des protocoles de tests et validations
- Sécurité : connaissance des risques spécifiques liés au domaine d'activité (dont H<sup>2</sup>, atex, équipements sous pression, risques électriques)
- Forte culture sécurité / œil critique vis-à-vis de la sécurité
- Capacité à organiser et planifier le travail, établir des priorités et anticiper les risques de l'activité
- Maîtrise de l'anglais professionnel à l'écrit comme à l'oral
- Excellentes capacités de rédaction

# Profil

## Aptitudes professionnelles :

- Sens de l'écoute et de la communication
- Rigueur et méthodologie
- Organisation et autonomie
- Pédagogie
- Anticipation et sens des priorités
- Développer et entretenir un travail collaboratif dans un environnement pluridisciplinaire



## Diplôme requis :

Bac+5 école d'ingénieur ou équivalent universitaire

Vous disposez d'une expérience professionnelle de minimum 2 ans.  
Une expérience dans un groupe industriel ou dans une entreprise de l'hydrogène est un plus.



## À PROPOS D'ATAWEY :

La diminution de l'empreinte carbone des sociétés fait partie des grands défis de notre temps, et la mobilité constitue un maillon indispensable de la décarbonation. Cette décarbonation du secteur des transports passe à la fois par un levier de sobriété, mais aussi de transition technologique (passer des combustibles fossiles tels que le charbon ou le pétrole, à une énergie propre).

L'hydrogène est l'une des solutions de cette transition technologique. Elle s'adresse en 1er lieu à la mobilité intensive, qui a besoin de véhicules disposant d'une autonomie maximale avec un temps de recharge minimal.

Dans ce contexte, la mission d'Atawey est d'accélérer la mobilité hydrogène. Notre entreprise a évolué au fil des années, pour répondre à la montée en puissance de la mobilité hydrogène et nous avons ainsi développé une offre personnalisable au travers de :



Création : 2012



+150 collaborateurs



3 implantations

(France, Espagne, Pays-Bas)



Services et d'accompagnement au plus près des besoins de nos clients



D'une gamme de stations hydrogène, performantes et configurables afin de recharger tous types de véhicules au moment et à l'endroit où l'utilisateur en a besoin - AnyTime, AnyWhere, Energy.

## Convaincu(e) ? Postule !

Si tu es intéressé(e) par cette opportunité, c'est simple : envoie-nous ton CV et une lettre de motivation sur notre site internet : [Offres d'emploi & Recrutement - Expert Hydrogène | Atawey](#)

Si ta candidature est retenue, le process comporte : deux entretiens, le premier pour échanger sur ton profil et le poste, le second pour se projeter concrètement avec une mise en situation.

Au plaisir de te rencontrer pour discuter d'une possible collaboration !

Atawey accorde une attention particulière au respect du principe de non-discrimination dans l'ensemble de ses processus, notamment ceux liés au recrutement. Convaincus que la diversité constitue un atout majeur pour notre entreprise, nous œuvrons activement pour favoriser un environnement inclusif où chacun, quelle que soit son origine, son parcours ou ses spécificités, se sent respecté et valorisé. Par ailleurs, nous nous engageons à respecter la vie privée des candidats tout au long du processus de recrutement.



[www.atawey.com](http://www.atawey.com)



atawey