

CDI

Responsable Atelier et Zone
Tests & Qualifications H/F

*Membre de l'équipe Production et rattaché(e)
directement au Responsable de Production*

Responsabilités

Le/La Responsable Atelier et Zone de Tests & Qualifications sera en charge de piloter l'ensemble des activités de montage/production en atelier ainsi que les tests et qualifications, dans une logique de performance industrielle et de qualité.

Hiérarchie: Responsable de Production

Management : Management hiérarchique de l'atelier montage et de l'équipe de tests et qualifications

Communication :

Interne:

- Bureau d'études, Méthodes & Industrialisation, Qualité & HSE, SAV, Supply Chain, Achats, Affaires

Externe :

- Clients externes
- Prestataires
- Fournisseurs
- Sous-traitants
- Organismes certificateurs



Grenoble



CDI



Salaire annuel brut :
selon profil et
expérience



Dès que possible

Missions

Sous la responsabilité du Responsable de Production, le/la Responsable Atelier et Zone de Tests Qualifications sera en charge de :

1. Activités de Pilotage de l'Atelier :

- Superviser les techniciens de montage : répartition des tâches, animation des réunions d'équipe, suivi des indicateurs QCDS,
- Assurer le respect du planning hebdomadaire de production et alerter en cas de dérive,
- Collaborer avec les méthodes pour les mises à jour des procédures et outils de production,
- Participer à la planification mensuelle avec le service ordonnancement,
- Garantir la qualité, la sécurité et le respect des délais en production,
- Gérer les congés, pointages et absences dans Factorial, compiler les données pour le service paie,

2. Logistique :

- Assurer le management du magasin

3. Activités de Pilotage des Tests & Qualifications :

- Piloter les activités d'essais standards (cold/hot commissioning) et FAT
- Coordonner la coactivité sur la zone de test et les phases de tests non standards
- Assurer les retours d'expérience (REX) auprès du BE et de la production
- Définir et appliquer les règles de sécurité, confidentialité et procédures qualité
- Assurer la veille technique et réglementaire du domaine
- Réaliser les reportings, analyser les données, proposer des améliorations

4. Sécurité :

- Définir et faire respecter les règles de sécurité liées à l'activité en lien avec le service HSE.

5. Confidentialité :

- Faire respecter les règles de confidentialité liées à l'activité en lien avec le service communication.

6. Management :

- Manager une équipe pluridisciplinaire en fédérant et motivant les collaborateurs dans l'objectif du respect du planning et des priorités
- Recruter, accueillir et intégrer les ressources permanentes et temporaires
- Animer les réunions de service en assurant la communication des informations auprès de l'équipe
- Participer au cycle RH annuel pour l'équipe : entretiens annuels, augmentations, besoin de formation et en développement des compétences, gestion des absences

7. Gestion de projet :

- Identifier, préparer, définir et piloter les projets de développement de l'activité au sein du service.

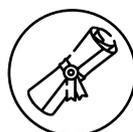
Compétences

- Expérience des protocoles de tests et de validations
- Capacité à organiser et planifier le travail
- Connaissances de base en droit social et procédures RH
- Compétences d'encadrement et de pilotage d'activité
- Expérience managériale de minimum 3 ans sur un poste similaire
- Management en environnement pluridisciplinaire
- Capacité d'anticipation des risques et des priorités

Profil

Aptitudes professionnelles :

- Leadership, capacité à fédérer
- Rigueur, organisation et orientation résultats
- Esprit d'équipe et sens de la communication
- Capacité d'adaptation au sein d'un environnement opérationnel en évolution
- Respect des procédures, sécurités, qualité, confidentialité



Diplôme requis :

Bac+5 école d'ingénieur ou équivalent

Vous disposez d'une expérience professionnelle de minimum 5 ans.
Une expérience dans un groupe industriel ou dans une entreprise de l'hydrogène est un plus.



À PROPOS D'ATAWEY :

La diminution de l'empreinte carbone des sociétés fait partie des grands défis de notre temps, et la mobilité constitue un maillon indispensable de la décarbonation. Cette décarbonation du secteur des transports passe à la fois par un levier de sobriété, mais aussi de transition technologique (passer des combustibles fossiles tels que le charbon ou le pétrole, à une énergie propre).

L'hydrogène est l'une des solutions de cette transition technologique. Elle s'adresse en 1er lieu à la mobilité intensive, qui a besoin de véhicules disposant d'une autonomie maximale avec un temps de recharge minimal.

Dans ce contexte, la mission d'Atawey est d'accélérer la mobilité hydrogène. Notre entreprise a évolué au fil des années, pour répondre à la montée en puissance de la mobilité hydrogène et nous avons ainsi développé une offre personnalisable au travers de :



Création : 2012



+150 collaborateurs



3 implantations

(France, Espagne, Pays-Bas)



Services et d'accompagnement au plus près des besoins de nos clients



D'une gamme de stations hydrogène, performantes et configurables afin de recharger tous types de véhicules au moment et à l'endroit où l'utilisateur en a besoin - AnyTime, AnyWhere, Energy.

Convaincu(e) ? Postule !

Si tu es intéressé(e) par cette opportunité, c'est simple : envoie-nous ton CV et une lettre de motivation sur notre site internet : [Offres d'emploi & Recrutement - Expert Hydrogène | Atawey](#)

Si ta candidature est retenue, le process comporte : deux entretiens, le premier pour échanger sur ton profil et le poste, le second pour se projeter concrètement avec une mise en situation.

Au plaisir de te rencontrer pour discuter d'une possible collaboration !

Atawey accorde une attention particulière au respect du principe de non-discrimination dans l'ensemble de ses processus, notamment ceux liés au recrutement. Convaincus que la diversité constitue un atout majeur pour notre entreprise, nous œuvrons activement pour favoriser un environnement inclusif où chacun, quelle que soit son origine, son parcours ou ses spécificités, se sent respecté et valorisé. Par ailleurs, nous nous engageons à respecter la vie privée des candidats tout au long du processus de recrutement.



www.atawey.com



atawey