

CDI –

Responsable Atelier Grenoble H/F

*Membre de l'équipe Production et rattaché(e)  
directement au Responsable de Production*

## Responsabilités

Le/la Responsable d'Atelier sera en charge d'assurer un support opérationnel à la production des stations de recharge à hydrogène dans le respect des objectifs qualité, coût, délais et être garant de l'application des lignes directrices et de leur déclinaison opérationnelle en optimisant la performance, pour l'équipe de production.

### Communication :

Hiérarchie : Responsable Production

### Périmètre Managérial:

Management hiérarchique de l'équipe de production et le magasin

### Interne:

Collaboration avec tous les services de l'entreprise pour la l'assemblage des stations, la remontée d'informations, l'amélioration continue, la demande ou la proposition de support etc..

### Externe :

Représenter le Groupe auprès des entreprises de sous-traitance, dans le cadre des contrats de prestation, en préservant les intérêts d'Atawey



Grenoble (38)



CDI



Salaire annuel brut :  
selon profil et  
expérience



Dès que possible

# Missions

Sous la responsabilité du Responsable Production, le/la Responsable Atelier sera en charge de :

## Piloter la production et le magasin

- Participer à la définition du planning de production (MPS)
- Anticiper et adapter la charge d'activité en lien avec les ressources humaines et matérielles nécessaires
- Organiser le planning quotidien de travail des collaborateurs en lien avec les priorités production/supply chain
- Organiser la sous-traitance en définissant les besoins et supervisant les entreprises et salariés extérieurs impliqués dans le processus de fabrication
- Organiser les travaux en fonction des consignes propres au site, de la réglementation en vigueur, des compétences et des habilitations du personnel
- Assurer l'interface avec les services supports en cas d'aléas
- Être le garant d'actions curatives rapides et pertinentes face aux aléas
- Garantir l'atteinte des objectifs en coût, qualité et délai
- Garantir le respect de la sécurité lors des différentes phases de production et lors des interventions en sous-traitance
- Editer la documentation en début (dossier de fabrication) et fin de fabrication (As Built)

## Management

- Manager une équipe en fédérant et motivant les collaborateurs
- Recruter, accueillir et intégrer les ressources permanentes et temporaires
- Animer les réunions du service en assurant la communication des informations auprès de l'équipe
- Superviser la formation et le développement de la polyvalence des collaborateurs afin de garantir le bon fonctionnement de l'atelier
- Participer au cycle RH annuel pour l'équipe : entretiens annuels, augmentations, besoin de formation et en développement des compétences, gestion des absences
- Valider et saisir les pointages hebdomadaires des équipes
- Sécurité : Définir les règles de sécurité liées à son activité en lien avec le service HSE, et contrôler leur application au sein du service

## Optimisation et Reporting

- Piloter des chantiers d'amélioration continue
- Assurer la capitalisation des actions correctives sur les productions suivantes (Comprenant des REX au bureau d'études)
- Organiser et optimiser de manière opérationnelle l'activité lié à son domaine, dans le respect des moyens, des
- Remonter les données nécessaires à l'élaboration du budget pour son activité et des budgets alloués
- Identifier les éventuels écarts et risques et alerter la Direction le cas échéant
- Compiler les données dans des tableaux de bords, réaliser une première analyse, rendre compte à la Direction, alerter en cas de dérive et proposer des améliorations
- Définir les règles et procédures pour le service et les faire appliquer

# Compétences

- Connaissances approfondies des processus d'amélioration continue et Lean Manufacturing
- Connaissances approfondies en processus de production et gestion qualité-délais
- Capacité à organiser et planifier le travail, établir les priorités et anticiper les risques de son activité
- Connaissances de base en droit social et procédures RH

# Profil

## Aptitudes professionnelles :

- Sens de l'écoute et de la communication
- Rigueur, organisation et autonomie
- Anticipation et sens des priorités
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Leadership



## Diplôme requis :

Bac+5 école d'ingénieur / équivalent universitaire spécialisation mécanique ou production

Vous disposez d'une expérience professionnelle de minimum 5 ans.  
Une expérience dans un groupe industriel ou dans une entreprise de l'hydrogène est un plus.



## À PROPOS D'ATAWEY :

La diminution de l'empreinte carbone des sociétés fait partie des grands défis de notre temps, et la mobilité constitue un maillon indispensable de la décarbonation. Cette décarbonation du secteur des transports passe à la fois par un levier de sobriété, mais aussi de transition technologique (passer des combustibles fossiles tels que le charbon ou le pétrole, à une énergie propre).

L'hydrogène est l'une des solutions de cette transition technologique. Elle s'adresse en 1er lieu à la mobilité intensive, qui a besoin de véhicules disposant d'une autonomie maximale avec un temps de recharge minimal.

Dans ce contexte, la mission d'Atawey est d'accélérer la mobilité hydrogène. Notre entreprise a évolué au fil des années, pour répondre à la montée en puissance de la mobilité hydrogène et nous avons ainsi développé une offre personnalisable au travers de :



Création : 2012



+150 collaborateurs



3 implantations

(France, Espagne, Pays-Bas)



Services et d'accompagnement au plus près des besoins de nos clients



D'une gamme de stations hydrogène, performantes et configurables afin de recharger tous types de véhicules au moment et à l'endroit où l'utilisateur en a besoin - AnyTime, AnyWhere, Energy.

## Convaincu(e) ? Postule !

Si tu es intéressé(e) par cette opportunité, c'est simple : envoie-nous ton CV et une lettre de motivation sur notre site internet : [Offres d'emploi & Recrutement - Expert Hydrogène | Atawey](#)

Si ta candidature est retenue, le process comporte : deux entretiens, le premier pour échanger sur ton profil et le poste, le second pour se projeter concrètement avec une mise en situation.

Au plaisir de te rencontrer pour discuter d'une possible collaboration !

Atawey accorde une attention particulière au respect du principe de non-discrimination dans l'ensemble de ses processus, notamment ceux liés au recrutement. Convaincus que la diversité constitue un atout majeur pour notre entreprise, nous œuvrons activement pour favoriser un environnement inclusif où chacun, quelle que soit son origine, son parcours ou ses spécificités, se sent respecté et valorisé. Par ailleurs, nous nous engageons à respecter la vie privée des candidats tout au long du processus de recrutement.



[www.atawey.com](http://www.atawey.com)



atawey