

CDI

Responsable Services Généraux

*Membre de l'équipe Stratégie & Infrastructures
et rattaché(e) directement au Directeur de ce
département*

Responsabilités

Le/la Responsable Services Généraux aura pour responsabilités de mettre en place et animer l'ensemble des services généraux de l'entreprise, en multisites (Isère et Savoie).

Le/La Responsable Services Généraux est responsable de sa sécurité et de celle de ses collègues. Il/elle est également responsable de l'intervention sécurité des entreprises sous-traitantes.

Il/elle définira et garantira le fonctionnement de tous les processus « environnement de travail »

De plus, il/elle assurera la disponibilité de l'ensemble des procédures « environnement de travail »

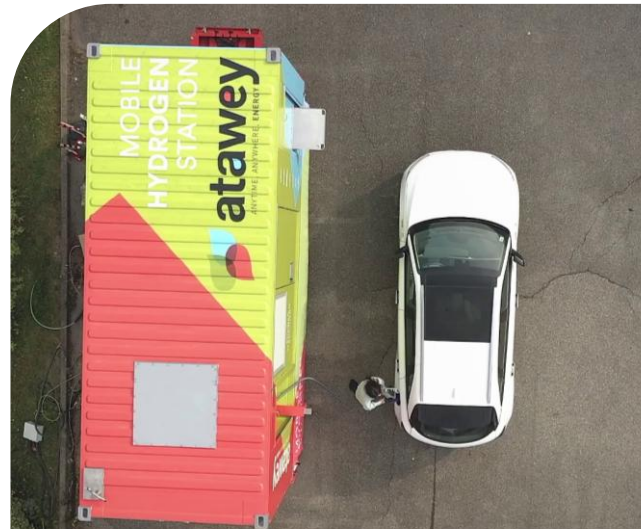
Communication :

Interne:

- En collaboration avec tous les services de l'entreprise

Externe :

- Pilotage des prestataires intervenants sur les sujets environnement de travail pour le compte de l'entreprise
- Assurer les audits fournisseurs et sous-traitants



Le Bourget du Lac (73)
ou Grenoble (38)



CDI



Salaire annuel brut :
selon profil et
expérience



Dès que possible

Missions

Sous la responsabilité du Directeur Stratégie & Infrastructures, le/la Responsable Service Généraux sera en charge de :

Gestion des sujets bâtiments et flotte de véhicule

- Organiser et superviser les déménagements, les aménagements de bureaux, d'ateliers ou d'espaces de travail, et notamment travailler à l'optimisation des espaces
- Organiser et superviser les interventions d'installation, d'exploitation et de maintenance des différents sites par des prestataires spécialisés (chauffage, ventilation, climatisation, circuits électriques, ponts roulants, etc.)
- Définir et optimiser les plans de maintenance des équipements liés au bâtiment (électrique, chauffage, ventilation, climatisation, ...)
- Organiser et superviser les prestations liées au maintien des bâtiments (nettoyage des locaux, gestion des déchets, espaces verts, etc.)
- Réaliser ou faire réaliser certaines petites interventions de réparation (fuite d'eau, changement d'ampoule, de chauffage, de serrurerie, etc.) ou de rénovation/aménagement (peinture)
- Organiser et suivre le contrôle d'accès au site, et les prestations associées (sécurité du site, gardiennage, etc.) en lien avec le HSE
- Créer, suivre et optimiser les budgets liés à l'activité, reporter à la Direction, alerter en cas de dérive et proposer des optimisations budgétaires
- Réaliser le suivi de la facturation liées à l'activité (Quantitatif et qualitatif)
- Organiser un réseau d'entreprises intervenantes avec des prix cadrés
- Définir et piloter le processus de gestion de la flotte de véhicules & navettes
 - Effectuer des inspections régulières des véhicules pour s'assurer de leur bonne utilisation et de leur bon état de fonctionnement
 - Coordonner le nettoyage et l'entretien courant des véhicules
 - Coordonner les interventions en cas de panne
 - Organiser et superviser les opérations de maintenance des véhicules
 - Définir et faire appliquer le process de suivi des plannings, clés, assurances en lien avec le chargé d'accueil

Gestion de la prestation liée à l'activité

- Réaliser les cahiers des charges des besoins, prendre en charge les consultations (en ouvrant les consultations aux structures solidaires -IAE, ESS, ESAT-), la contractualisation et le suivi des contrats liés aux bâtiments,
- Etablir les plans de préventions annuels / ou spécifiques liés à la sous-traitance du site, en lien avec le service HSE
- Assurer le respect des plans de prévention établis lors des interventions des sous-traitants
- Proposer des recommandations et challenger des pré diagnostics / diagnostics des devis d'intervention

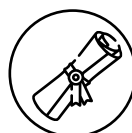
Compétences

- Connaissances des environnements de travail en entreprise
- Connaissance des techniques de réparation
- Compétences de planification et pilotage d'activité
- Connaissances en gestion et suivi de budget
- Compétences en rédaction de plans de préventions
- Compétences en rédaction de plans de maintenances annuels
- Capacité à fixer des priorités
- Très forte culture sécurité
- Maîtrise de l'anglais

Profil

Aptitudes professionnelles :

- Sens de l'écoute et de la communication
- Rigueur, organisation et autonomie
- Anticipation et sens des priorités
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Sens du service



Diplôme requis :

Bac ou équivalent universitaire

Vous disposez d'une expérience professionnelle de minimum 7 ans dans l'industrie de l'énergie et/ou de la machine spéciale

Une expérience dans un groupe industriel ou dans une entreprise de l'hydrogène est un plus.



À PROPOS D'ATAWEY :

La diminution de l'empreinte carbone des sociétés fait partie des grands défis de notre temps, et la mobilité constitue un maillon indispensable de la décarbonation. Cette décarbonation du secteur des transports passe à la fois par un levier de sobriété, mais aussi de transition technologique (passer des combustibles fossiles tels que le charbon ou le pétrole, à une énergie propre).

L'hydrogène est l'une des solutions de cette transition technologique. Elle s'adresse en 1er lieu à la mobilité intensive, qui a besoin de véhicules disposant d'une autonomie maximale avec un temps de recharge minimal.

Dans ce contexte, la mission d'Atawey est d'accélérer la mobilité hydrogène. Notre entreprise a évolué au fil des années, pour répondre à la montée en puissance de la mobilité hydrogène et nous avons ainsi développé une offre personnalisable au travers de :



Création : 2012



+150 collaborateurs



3 implantations

(France, Espagne, Pays-Bas)



Services et d'accompagnement au plus près des besoins de nos clients



D'une gamme de stations hydrogène, performantes et configurables afin de recharger tous types de véhicules au moment et à l'endroit où l'utilisateur en a besoin - AnyTime, AnyWhere, Energy.

Convaincu(e) ? Postule !

Si tu es intéressé(e) par cette opportunité, c'est simple : envoie-nous ton CV et une lettre de motivation sur notre site internet : [Offres d'emploi & Recrutement - Expert Hydrogène | Atawey](#)

Si ta candidature est retenue, le process comporte : deux entretiens, le premier pour échanger sur ton profil et le poste, le second pour se projeter concrètement avec une mise en situation.

Au plaisir de te rencontrer pour discuter d'une possible collaboration !

Atawey accorde une attention particulière au respect du principe de non-discrimination dans l'ensemble de ses processus, notamment ceux liés au recrutement. Convaincus que la diversité constitue un atout majeur pour notre entreprise, nous œuvrons activement pour favoriser un environnement inclusif où chacun, quelle que soit son origine, son parcours ou ses spécificités, se sent respecté et valorisé. Par ailleurs, nous nous engageons à respecter la vie privée des candidats tout au long du processus de recrutement.



www.atawey.com



atawey