

CDI

Responsable Administratif
et Financier H/F

*Membre de l'équipe Finance et rattaché(e)
directement au DAF*

Responsabilités

Le/la RAF sera en charge de conseiller la direction financière sur les prévisions à court terme et formuler des propositions sur la stratégie à moyen terme, et piloter la mise en œuvre.

Le/la RAF sera responsable de sa sécurité et de celle de ses collègues.

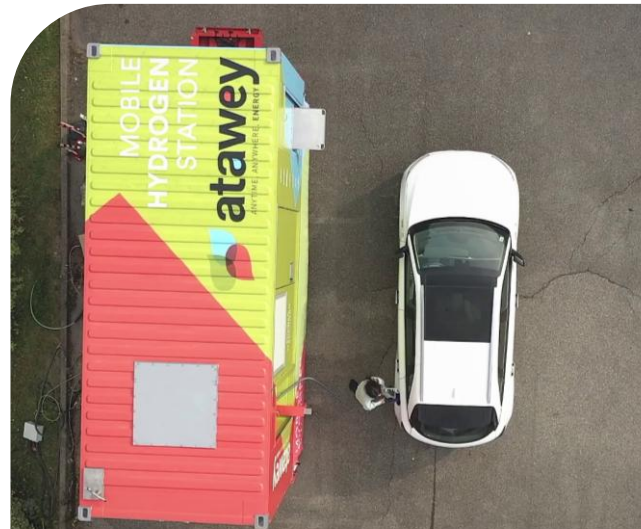
Communication :

Interne:

- Fonction transverses à tous les services

Externe :

- les clients et les fournisseurs
- Les cabinets comptable
- Les commissaires aux comptes



Chambéry



CDI



Salaire annuel brut :
selon profil et
expérience



Dès que possible

Missions

Sous la responsabilité du DAD, le/la Responsable Administratif et Financier sera en charge de :

Superviser, contrôler et justifier les comptes

- Piloter l'établissement des comptes de l'entreprise dans le respect des normes comptables et de la législation, dans les délais, en s'assurant qu'ils donnent une image sincère et fidèle de la situation financière,
- Coordonner la préparation de la clôture et préparer les arbitrages auprès de la direction,
- Assurer la remontée des informations des filiales (balances et package de consolidation)
- Superviser les clôtures trimestrielles
- Piloter le chiffre d'affaires et la marge brute mensuellement
- Consolider trimestriellement les comptes des filiales et les transaction intragroupes (bilan, compte de résultat et trésorerie)
- Participer à la rédaction des états financiers sociaux et consolidés
- Superviser les déclarations fiscales du groupe
- Piloter le suivi budgétaire des investissements
- Animer et piloter les prestations des experts comptables et commissaires aux comptes.

Gérer, animer et assurer le contrôle financier

- Définir et piloter le processus budgétaire annuel et des re-prévisions trimestrielles
- Élaborer et analyser le reporting mensuel du Groupe
- Assurer le suivi budgétaire et l'analyse des écarts de performance
- Compiler les données dans des tableaux de bords, réaliser des analyses, rendre compte à la Direction Générale, alerter en cas de dérive et proposer des améliorations
- Être responsable de l'amélioration continue des outils de reporting
- Gérer et optimiser la trésorerie du Groupe : élaborer les prévisions, assurer les recouvrements de créance et les émissions de garantie
- Suivre la position de trésorerie du Groupe et s'assurer de la disponibilité nécessaire pour soutenir le développement et les besoins du Groupe
- Déterminer des méthodologies de prix de transferts au sein du Groupe, en coordination avec l'équipe juridique.
- Piloter le suivi de la masse salariale en collaboration avec l'équipe RH et assurer un suivi mensuel auprès de la direction (DAF et DRH)

Management

- Manager une équipe de comptables et contrôleurs de gestion, en fédérant et motivant les collaborateurs
- Recruter, accueillir et intégrer les ressources permanentes et temporaires
- Animer les réunions de service en assurant la communication des informations auprès de l'équipe
- Participer au cycle RH annuel pour l'équipe : entretiens annuels, augmentations, besoin de formation et en développement des compétences, gestion des absences

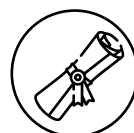
Compétences

- Maîtrise de la comptabilité générale et des normes IFRS
- Connaissance des systèmes d'informations et aisance avec l'univers des ERP et des bases de données
- Excellente maîtrise du Pack Office et particulièrement Excel
- Maîtrise des processus de recrutement
- Maîtrise de l'anglais (obligatoire)
- Expérience managériale dans une société en forte croissance

Profil

Aptitudes professionnelles :

- Sens de l'écoute et de la communication
- Rigueur, organisation et autonomie
- Anticipation et sens des priorités
- Esprit d'analyse et de synthèse



Diplôme requis :

Bac+5 diplôme universitaire, DSCG ou équivalent

Vous disposez d'une expérience professionnelle de minimum 8 ans dans l'industrie de l'énergie et/ou de la machine spéciale

Une expérience dans un groupe industriel ou dans une entreprise de l'hydrogène est un plus.



À PROPOS D'ATAWEY :

La diminution de l'empreinte carbone des sociétés fait partie des grands défis de notre temps, et la mobilité constitue un maillon indispensable de la décarbonation. Cette décarbonation du secteur des transports passe à la fois par un levier de sobriété, mais aussi de transition technologique (passer des combustibles fossiles tels que le charbon ou le pétrole, à une énergie propre).

L'hydrogène est l'une des solutions de cette transition technologique. Elle s'adresse en 1er lieu à la mobilité intensive, qui a besoin de véhicules disposant d'une autonomie maximale avec un temps de recharge minimal.

Dans ce contexte, la mission d'Atawey est d'accélérer la mobilité hydrogène. Notre entreprise a évolué au fil des années, pour répondre à la montée en puissance de la mobilité hydrogène et nous avons ainsi développé une offre personnalisable au travers de :



Création : 2012



+150 collaborateurs



3 implantations

(France, Espagne, Pays-Bas)



Services et d'accompagnement au plus près des besoins de nos clients



D'une gamme de stations hydrogène, performantes et configurables afin de recharger tous types de véhicules au moment et à l'endroit où l'utilisateur en a besoin - AnyTime, AnyWhere, Energy.

Convaincu(e) ? Postule !

Si tu es intéressé(e) par cette opportunité, c'est simple : envoie-nous ton CV et une lettre de motivation sur notre site internet : [Offres d'emploi & Recrutement - Expert Hydrogène | Atawey](#)

Si ta candidature est retenue, le process comporte : deux entretiens, le premier pour échanger sur ton profil et le poste, le second pour se projeter concrètement avec une mise en situation.

Au plaisir de te rencontrer pour discuter d'une possible collaboration !

Atawey accorde une attention particulière au respect du principe de non-discrimination dans l'ensemble de ses processus, notamment ceux liés au recrutement. Convaincus que la diversité constitue un atout majeur pour notre entreprise, nous œuvrons activement pour favoriser un environnement inclusif où chacun, quelle que soit son origine, son parcours ou ses spécificités, se sent respecté et valorisé. Par ailleurs, nous nous engageons à respecter la vie privée des candidats tout au long du processus de recrutement.



www.atawey.com



atawey