

## Stage

### Stratégie des Formations RH & Développement des compétences H/F

*Tu es : une personne motivée et dynamique, prête à rejoindre une équipe qui l'est tout autant pour une expérience palpitante dans l'univers de la transition énergétique et de l'industrie.*

#### TU AS ENVIE DE DEVELOPPER :

- **Contribuer à l'ancrage des savoirs clé techniques et sécurité d'Atawey** : participation à la rédaction des tableaux de compétences et savoir-faire, pilotage des groupes de travail de création des modules internes et des quiz, création des supports pédagogiques, suivi pédagogique et administratif, Bilans
- **Contribuer au déploiement du plan de développement des compétences 2025** : organiser les formations d'un périmètre précis, réaliser le suivi administratif.
- **Contribuer à l'élaboration du catalogue de formation pour les clients / prospects, et aux supports de formation**
- **Organisation et suivi administratif des formations vendues**

#### TU ES FAIT(E) POUR CE POSTE :

- Master 1 ou Master 2 RH
- Gestion des compétences, basiques RH, management de projets, consultations, achats, négociations, animation de réunion
- Rigoureux(se), autonome, esprit d'analyse, capacité à travailler en équipe, capacité organisationnelle
- Maîtrise des outils de bureautique (Word, Excel, PowerPoint)
- Forte attirance pour la technique
- Bonne maîtrise de l'anglais (oral et écrit), la maîtrise d'une autre langue européenne est un plus



Le Bourget du Lac



Stage



6 mois



Mars 2025

#### CE QUE NOS OFFRONS :

- **La mission ?** Une expérience enrichissante au sein d'une équipe motivée, exigeante et bienveillante
- **L'encadrement ?** Un suivi personnalisé pour développer tes compétences professionnelles
- **L'équipe ?** Une ambiance de travail stimulante, collaborative et solidaire sur des projets variés en lien avec les différents services de l'entreprises
- **L'environnement ?** Tout ça dans un cadre de travail exceptionnel entre lacs et montagnes
- **La finalité ?** La possibilité de contribuer activement à la décarbonation de notre société



Création : 2012



+150 collaborateurs



3 implantations

(France, Espagne, Pays-Bas)

## À PROPOS D'ATAWEY :

La diminution de l'emprunte carbone des sociétés fait partie des grands défis de notre temps, et la mobilité constitue un maillon indispensable de la décarbonation. Cette décarbonation du secteur des transports passe à la fois par un levier de sobriété, mais aussi de transition technologique (passer des combustibles fossiles tels que le charbon ou le pétrole, à une énergie propre).

L'hydrogène est l'une des solutions de cette transition technologique. Elle s'adresse en 1er lieu à la mobilité intensive, qui a besoin de véhicules disposant d'une autonomie maximale avec un temps de recharge minimal.

Dans ce contexte, la mission d'Atawey est d'accélérer la mobilité hydrogène. Notre entreprise a évolué au fil des années, pour répondre à la montée en puissance de la mobilité hydrogène et nous avons ainsi développé une offre personnalisable au travers de :



Services et d'un accompagnement au plus près des besoins de nos clients



D'une gamme de stations hydrogène, performantes et configurables afin de recharger tous types de véhicules au moment et à l'endroit où l'utilisateur en a besoin - AnyTime, AnyWhere, Energy.

## Convaincu(e) ? Postule !

Si tu es intéressé(e) par cette opportunité, c'est simple : envoie-nous ton CV et une lettre de motivation sur notre site internet : [Offres d'emploi & Recrutement - Expert Hydrogène | Atawey](#) .

Si ta candidature est retenue, le process comporte : deux entretiens, le premier pour échanger sur ton profil et le poste, le second pour se projeter concrètement avec une mise en situation.

Au plaisir de te rencontrer pour discuter d'une possible collaboration !

Atawey accorde une attention particulière au respect du principe de non-discrimination dans l'ensemble de ses processus, notamment ceux liés au recrutement. Convaincus que la diversité constitue un atout majeur pour notre entreprise, nous œuvrons activement pour favoriser un environnement inclusif où chacun, quelle que soit son origine, son parcours ou ses spécificités, se sent respecté et valorisé. Par ailleurs, nous nous engageons à respecter la vie privée des candidats tout au long du processus de recrutement.



[www.atawey.com](http://www.atawey.com)



atawey