

Chef de Chantier H/F

L'entreprise :

Atawey en 2 mots ? Audace et innovation ! L'audace, parce qu'il en aura fallu à la naissance d'Atawey, en 2012, alors que le terme « transition énergétique » commence tout juste à émerger en Europe.

L'innovation, le fil conducteur de chacun des projets menés par Atawey dont la philosophie se résume par : progrès, partage, apprentissage et entraide... En somme l'esprit d'équipe.

L'ambition d'Atawey ? Contribuer à réduire l'impact carbone de la mobilité en permettant à l'utilisateur de se recharger à l'endroit et au moment où il en a besoin – AnyTime, AnyWhere, Energy.

Plus concrètement ? Atawey conçoit, fabrique et commercialise des stations de production et de distribution d'hydrogène bas-carbone dans ses ateliers au Bourget-du-Lac (73) et à Grenoble (38) et est attachée à ses ancrages locaux, ainsi qu'à l'amélioration continue de ses produits sur le plan technique comme environnemental.

Responsabilités :

Le/ La chef(fe) de chantier sera en charge de piloter les chantiers d'installation et de mise en service sur sites clients en garantissant le respect des spécifications techniques et de la réglementation, et en maintenant un niveau de satisfaction client élevé.

Missions Principales :

Sous la responsabilité du Responsable Installation & Commissioning, le/la chef(fe) de chantier s'occupera de :

- Garantir l'application des règles HSE durant toutes les phases du chantier, pour le personnel Atawey et le personnel intervenant en sous-traitance ou en prestation
- Être l'interface client pendant la phase chantier et participer aux réunions de chantier
- Garantir le respect le triptyque qualité-coût-délai lié au chantier ; suivre l'avancement, reporter quotidiennement au chargé d'affaires, et alerter en cas de dérive
- Piloter et coordonner l'installation et la mise en service des produits Atawey sur site client :
 - o Déchargement et Implantation des équipements
 - o Phase d'installation ; câblage ; raccordement électrique et fluides
 - o Point de contact principal lors la phase de mise en service
 - o Mettre à disposition des équipes la documentation technique nécessaire au bon déroulement du chantier.
- Piloter la sous-traitance inhérente au chantier :
 - o Recherche et contractualiser la sous-traitance courante pour les chantiers (réalisation de travaux électrique, tuyauteries, ligne froide, base vie, génie civile)

- Travailler conjointement avec les achats sur la mise en place de contrats
- Piloter l'activité de la sous-traitance sur site et la coactivité avec les activités internes
- Etablir les plans de préventions ou PPSPS en collaboration avec le service HSE
- Diriger les accueils sécurité en collaboration avec le CSPS
- Valider les PV de réception d'équipement et de fin travaux (câblage, raccordement tuyauterie, mise en place des équipements, etc)
- Suivre les non-conformités et déployer les actions correctives définies par le service Qualité.
- Faire des REX argumentés et formalisés des chantiers pour permettre l'amélioration continue des activités
- Sécurité : définir les règles de sécurité liées aux activités chantier en lien avec le service HSE, les appliquer et contrôler leur application au sein du service
- Confidentialité : définir les règles de confidentialité liées à son activité en lien avec le service communication, et contrôler leur application au sein du service

Compétences et Profil :

- Connaissances de base en génie civile, électricité, automatisme et en génie des procédés
- Connaissance des risques spécifiques liés au domaine d'activité (risque électrique, ATEX, ESP)
- Bonne connaissance informatique (MS Office)
- Techniques et outils de communication (écrite et orale)
- Référentiel règlementaire de la gestion de chantier
- Volonté d'intervenir sur sites clients très fréquemment (80-100%)
- Maîtrise de la planification et du pilotage d'activité
- Management transversal
- Maîtrise de l'anglais (obligatoire)

Aptitudes Professionnelles :

- Sens de l'écoute et de la communication
- Rigueur, organisation et autonomie
- Esprit d'équipe
- Anticipation et sens des priorités
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Capacités rédactionnelles

Diplômes requis

Vous disposez d'un Bac + 5 avec minimum 5 ans d'expérience en entreprise.

Une expérience dans un groupe industriel ou dans une entreprise de l'hydrogène est un plus.

Divers :

Contrat CDI

Salaire annuel brut : selon profil et expérience

Rattachement : Installation & Commissioning

Localisation : Grenoble (38)