



Responsable Atawey Academy

L'entreprise

Atawey est une startup innovante créée en 2012, forte d'une équipe de soixante-dix personnes, qui conçoit, fabrique et commercialise des stations de production, stockage et distribution d'hydrogène, en particulier pour la mobilité.

Atawey est leader en France sur son marché et développe son activité en Europe.

ATAWEY a été lauréat de plusieurs concours d'innovation et dernièrement de l'Appel d'Offres Première Usine de l'ADEME en 2023.

L'entreprise est en phase de forte croissance et a décidé de se doter d'une Académie interne pour développer toutes les compétences de nos collaborateurs et de former de nouveaux acteurs aux métiers de l'Hydrogène.

Dans ce cadre, Atawey recherche **un(e) Responsable Atawey Academy**.

Missions

Dépendant(e) de la Direction des Ressources Humaines, vous créez l'établissement et la feuille de route pluriannuelle, établissez les besoins de formation (internes et externes) et construisez les programmes y répondant, avec les équipes internes et avec des partenaires et prestataires extérieurs. Vous participez au financement et l'agrément de ce nouvel établissement. Enfin vous veillez à la réalisation des formations permettant la montée en compétence des équipes (internes et externes) à former.

Activités Principales

Définition des besoins de formation

- Définit avec les opérationnels les besoins de développement des compétences des équipes internes :
 - o développement des compétences techniques
 - o développement des compétences comportementales
 - o développement des compétences managériales
- Définit avec les opérationnels les besoins de développement des compétences techniques des équipes externes.

Construction des programmes de formations

- Définit les programmes de formation avec les experts ou les référents internes
- Définit les supports documentaires, physiques ou digitaux nécessaires à chaque programme de formation et réalise les chiffrages éventuels
- Participe à la construction des partenariats avec des organismes de formation publics ou privés et avec des entreprises de la filière
- Supervise et/ou réalise les modules de formation
 - o Formations théoriques
 - o Digitalisation des formations, pour être vendues en externe et/ou diffusées en interne.
 - o Formations pratiques (définition des besoins, suivi de la réalisation des modules)



Autres

- Participe à la définition de la stratégie RH de l'Entreprise
- Participe à l'établissement d'une feuille de route à 3 ans pour la production, la diffusion et la vente des formations de l'Atawey Academy
- Réalise la gestion financière du centre de formation et interagit avec les différents organismes financeurs
- Plus largement, peut participer ou réaliser toute autre tâche en lien avec le développement de l'ATAWEY Academy.

Implication dans les projets transversaux en lien avec le développement de l'entreprise

- Utilisation d'un SIRH
- Participe au choix et à la mise en œuvre d'une GPEC
- Contribution à la mise à jour du système qualité

Compétences et Profil

- Ouverture aux autres, aisance relationnelle
- Orientation résultats
- Savoir-faire pédagogiques
- Maîtrise de la communication
- Gestion de projet et de planning
- Forte capacité d'adaptation
- Maîtrise de l'anglais
- Formation : Master 2 RH ou développement des compétences, expérience similaire de plusieurs années dans un secteur industriel,
- Expérience : 5 ans minimum

Divers

- Contrat : CDI
- Salaire annuel brut : selon profil et expérience
- Rattachement : Direction des Ressources Humaines
- Localisation : Bourget du Lac (73)